

PROFIL DE L'ENTREPRISE

Objet du document

L'objectif de ce document est de présenter notre entreprise, ses activités passées et présentes ainsi que ses projets futurs.

Vous êtes sur le point de prendre une décision importante. Il est donc très important que vous connaissiez l'environnement de travail et le marché dans lequel vous allez travailler.

Votre avenir peut donc être étroitement lié au nôtre. Vous devez donc bien nous connaître pour pouvoir prendre la bonne décision.

Ce profil d'entreprise a été élaboré sous forme de « questions-réponses » afin que vous puissiez gagner du temps et que tout entretien dans un deuxième temps soit optimal.

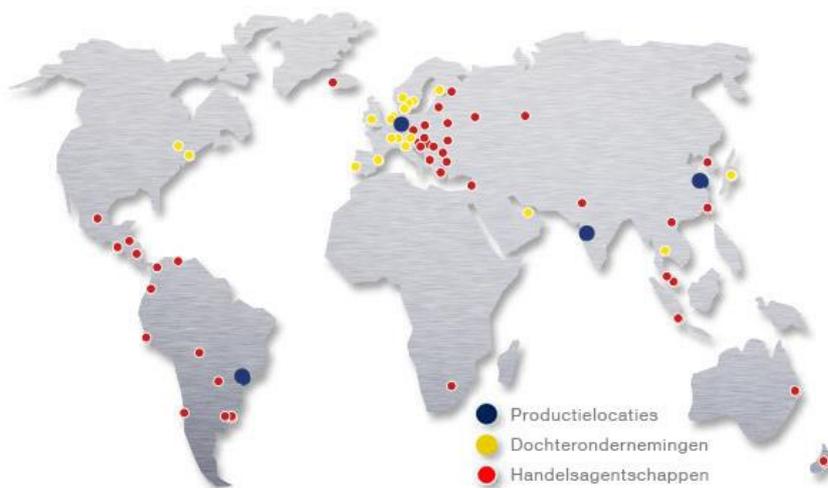
1. Depuis quand notre entreprise existe-t-elle et qui l'a fondée ?

Schmersal Belgium a été fondée en 1994 par K.A. Schmersal, notre société mère basée à Wuppertal en Allemagne.

2. Notre entreprise fait-elle partie d'un groupe ?

Le Groupe Schmersal est une entreprise familiale indépendante à vocation internationale qui fêtera ses 79 ans en 2024.

Notre gamme comprend plus de 25 000 produits et constitue l'offre la plus complète du marché en matière de composants de commutation de sécurité pour la protection des hommes et des machines. Plus de 2 000 employés, 7 sites de production et un réseau mondial de filiales commerciales recherchent chaque jour une solution individuelle aux exigences de nos clients. Et ce, avec un seul objectif en tête : rendre le monde toujours un peu plus sûr, en collaboration avec vous.



3. Combien de collaborateurs compte l'entreprise ?

Schmersal Belgium emploie aujourd'hui une équipe dynamique de 10 personnes.

4. Qui dirige l'entreprise ?

La direction générale est assurée par Monsieur R. VAN BOKHOVEN.
En 2024, le Groupe Schmersal a reçu le prix « [Best Managed Company](#) ».

5. Quelles sont les principales activités de l'entreprise ?

Nous sommes une filiale du Groupe Schmersal pour le marché belge et luxembourgeois.
Nous assurons la prospection commerciale, la vente, la logistique et le support de nos solutions et composants destinés à la sécurité des Hommes et des Machines, à l'automatisation et à la sécurité des ascenseurs.
Nos ingénieurs certifiés TÜV qui font partie du département tec.nicum réalisent des services pour la sécurité des machines et des ascenseurs, tels que la formation, la consultance, l'ingénierie et l'intégration.



6. Quel est le chiffre d'affaires actuel et comment a-t-il évolué au cours des 3 à 5 dernières années ?

En 2023, le chiffre d'affaires du Groupe Schmersal s'élevait à 310 millions d'euros.
Schmersal Belgium a réalisé un chiffre d'affaires de 4,4 millions d'euros en 2021. En 2023, nous avons réalisé un chiffre d'affaires de 5,3 millions d'euros.

7. Quelle est la situation du marché dans notre domaine ?

Nous sommes le leader mondial sur le marché des équipements de commutation de sécurité.
Notre part de marché dans les composants optoélectroniques et les contrôleurs de sécurité augmente chaque année.

8. Quel est le profil de nos clients ?

Nos clients sont répartis dans plusieurs secteurs tels que l'alimentation, l'emballage, l'industrie lourde, les ascenseurs, ...



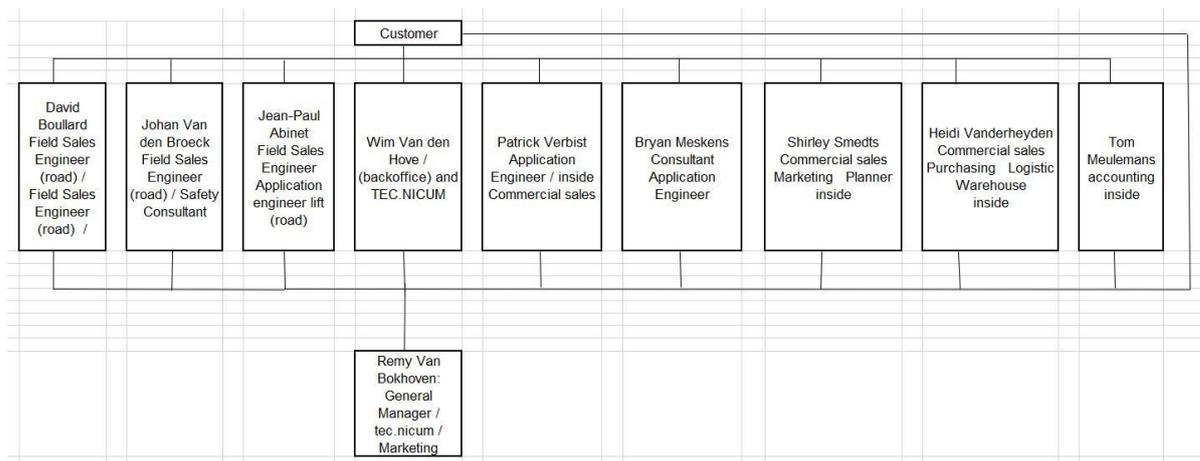
Nos clients sont des fabricants de machines, des entreprises industrielles, des distributeurs : il s'agit donc d'une activité B2B stable avec une large base de clients (environ 1 000 clients actifs).
Exemples : Power Climber, Kone, IPTE, Arodo, Driv, CRH ...

9. Quelles sont nos ambitions en termes d'activités et de parts de marché pour les 3 à 5 prochaines années ?

Le Groupe Schmersal s'est fixé pour objectif de se concentrer sur les projets de solutions totales. En Belgique, les objectifs pour 2024 sont fixés comme suit :

- Modernisation des ascenseurs : augmenter notre part de marché.
- Sécurité des machines : mise en œuvre de projets avec les réseaux Bus, augmentation de notre part de marché dans les capteurs de sécurité et l'optoélectronique.
- Augmentation de notre part de marché dans les services de sécurité : formation, conseil, ingénierie, intégration. Nous continuerons à nous concentrer sur ce point dans les années à venir. Personne supplémentaire prévue dans les années à venir.

10. Comment notre organisation est-elle structurée ?



11. Comment pourrions-nous décrire notre culture d'entreprise, en d'autres termes notre style de travail et de gestion ?

Schmersal Belgium est gérée comme une entreprise familiale avec les avantages d'une « grande multinationale ».

Notre vision d'avenir se concrétise par le développement/la formation de nos collaborateurs, première ressource de l'entreprise.

La méthode de travail est basée sur l'autonomie, la responsabilité et la créativité de chacun afin de maintenir notre position de leader sur le marché.

Cela nous amène à recruter des employés qui partagent avec nous cette vision à long terme et qui recherchent une grande carrière plutôt qu'un simple salaire. Au sein de l'entreprise, il existe des possibilités de développement pour tous.

D'autre part, nous vivons notre travail avec la philosophie suivante à l'esprit : le client est à la base de notre succès sur le marché.

12. Qu'est-ce que notre entreprise a à offrir en termes d'emploi et de développement de carrière ?

L'expansion de nos activités nécessite plus que jamais l'engagement de collaborateurs motivés, désireux de développer leurs compétences et leurs aptitudes et pour qui aucun obstacle ou limitation n'est un frein. Naturellement, il existe des possibilités de construire une grande carrière. Notre équipe est dynamique et l'ambiance de travail est conviviale. Les résultats sont la chose la plus importante. Vous pourrez développer pleinement votre créativité et votre ambition personnelle.

FIN DU PROFIL DE L'ENTREPRISE